



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : الوظائف الاشرافية	رمز السياسة
عدد الصفحات : 4	الطبعة : الثانية

MOH POL D HRM 14

الوحدة التنظيمية: مديرية الموارد البشرية

الجهة المعنية بتنفيذ السياسة: قسم التوظيف والتعيين

تاريخ الاعداد : 2025/1/2

التوقيع:

الاعداد : قسم التوظيف والتعيين

الاسم : القسم / اللجنة : قسم التوظيف والتعيين

امير علي

تاريخ التدقيق: 2025/2/1

التوقيع:

التدقيق والمراجعة من قبل مدير الجهة المعدة :

مدير مديرية الموارد البشرية / د. معن عمران

العامر

تاريخ تدقيق ضبط الجودة : 2025/3/6

التوقيع:

التدقيق من ناحية ضبط الجودة : مديرية التطوير

المؤسسي وضبط الجودة

تاريخ الاعتماد: 2025 / 3 / 11

التوقيع:

الاعتماد : الأمين العام للشؤون الادارية والفنية

وزارة الصحة
مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة
السياسات والإجراءات
Policies & Procedures
أختتم بالاعتماد
معتد
Approved

مراجعة		
تتم مراجعة السياسة كل Approved أقل من تاريخ اعتماد آخر طبعة :		
رقم الطبعة	تاريخ الاعتماد	مبررات مراجعة السياسة

ختم النسخة الاصلية



سياسات / وزارة الصحة

MOH	POL	D	HRM	14	رمز السياسة	اسم السياسة : الوظائف الاشرافيه
					الطبعة : الثانية	عدد الصفحات : 4

موضوع السياسة :

إشغال الوظائف الاشرافيه من رؤساء اقسام وشعب ووحدات تنظيميه لجميع المديريات والمستشفيات حسب الهيكل التنظيمي المعتمد.

الفئات المستهدفة :

جميع العاملين في وزارة الصحة الخاضعين للشروط المطلوبه لإشغال الوظيفة الاشرافيه.

الهدف من السياسة /المنهجية :

إختيار رؤساء أقسام وشعب ووحدات تنظيميه لتطبيق مسار التطور والترقية المهنيه للوظائف الاشرافيه.

التعريفات :

- الوزارة: وزارة الصحة.
- الوحدات التنظيمية: المديرية أو الوحدة المعنية.
- النظام: نظام ادارة الموارد البشرية رقم 33 لسنة 2024
- تخطيط الموارد البشرية: عملية تقييم منهجي وعلمي للموارد البشرية العاملة في الوزارة، والتأكد من توافق اعدادها وفئاتها وتخصصاتها ومهاراتها مع الاحتياجات الفعلية لتنفيذ مهام الوزارة ووحداتها التنظيمية والتخطيط المسبق لعمليات الحراك الوظيفي كالترقية الوجوبي والجوازي ، وتعديل الوضع ، والانفكاك المؤقت والدائم، وغيرها وتهدف الى تحديد الاحتياجات المستقبلية من هذه الموارد خلال فترة زمنية محددة، وفقا لأعدادهم وفئاتهم ومهاراتهم ، ويتطلب ذلك تطوير برامج وخطط مستمرة ومرنة لمواجهة الاحتياجات وتوفيرها في الوقت المناسب لتحقيق أهداف الوزارة وخططها الاستراتيجية.

• التعليمات:

✓ تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في القطاع العام لسنة 2025

✓ نظام ادارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم 33 لسنة 2024



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : الوظائف الاشرافيه	رمز السياسة	14	HRM	D	POL	MOH
عدد الصفحات : 4	الطبعة : الثانية					

✓ تعليمات التقييم والتحليل الكمي والموضوعي للوظائف في القطاع العام
لسنة 2024

المسؤوليات :

- لجنة الوظائف الاشرافيه
- مراكز العمل في الميدان

الأدوات :

- الهيكل التنظيمي للوحدة التنظيمية
- الاعلان عن الوظيفيه شاغرة

الاجراءات:

- وجود وظيفه إشرافيه شاغره ضمن الهيكل التنظيمي في المديرية او المستشفى او الوحدة التنظيمية .
- الاعلان داخل الدائرة عن الوظيفة شاغرة
- استكمال الموظف للمتطلبات المحددة من الدائرة لغايات الترقية وفقا لبطاقة الوصف الوظيفي المبني على الكفايات .
- يتم تقييم المرشحين للترقية من خلال اجراء امتحان تنافسي يحقق متطلبات اشغال وظيفه من خبرات ومهارات وكفايات معرفية وسلوكية
- يتم تقييم المرشحين للترقية من خلال لجنة خاصه يشكلها الوزير لهذ الغاية تتولى التنسيب بافضل المرشحين وفقا لنتائج الاختبار المعد مسبقا بالاضافة الى المقابلة الشخصية
- يتم اختيار الشخص المناسب حسب التعليمات والأسس المعتمدة وتوقيع الدراسة من قبل جميع اعضاء اللجنة.
- يتم تجهيز قرار لشغل الوظيفة الإشرافيه لتوقيعه من قبل الوزير او الأمين العام حسب الدرجة والفئة.



سياسات / وزارة الصحة

اسم السياسة : الوظائف الاشرافيه	رمز السياسة	14	HRM	D	POL	MOH
عدد الصفحات : 4	الطبعة : الثانية					

- بعد صدور القرار يتم المتابعه مع الجهة المعنيه لتسليم الموظف مهام الوظيفه الاشرافيه الجديده.
- الاعلان الخارجي عن الوظيفة الشاغرة وفقا لاحكام نظام ادارة الموارد البشرية عند عدم مطابقة شروط الترقية لايا من الموظفين الذين تم مقابلتهم مسبقا من قبل اللجنة .

النماذج / المرفقات

- نموذج طلبات الوظائف الاشرافية

مؤشرات الاداء :

ستقوم مديرية الموارد البشرية بقياس مدى فعالية تخطيط الموارد البشرية من خلال المؤشرات التالية:

المؤشر	أداة القياس / مصدر البيانات
عدد الوظائف الاشرافية المعبئة على مستوى مراكز الاعمال في وزارة الصحة للوظائف الشاغرة	تقارير

المراجع :

- نظام ادارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم 33 لسنة 2024
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في القطاع العام لسنة 2025
- تعليمات التقييم والتحليل الكمي والموضوعي للوظائف في القطاع العام لسنة 2024

1

MASTER COPY

[illegible]

الدكتور: إلهام عبد الرحمن خريسات

لجنة الوظائف الإشرافية

(رئيس قسم / وحدة / شعبة)

الاسم	معايير الإشراف الوظيفية	الرقم	علاقة الموظف بالوحدة التنظيمية (٥)	الفترة (٥)	الدرجة (١٠)	مستويات الخدمة الوظيفية (١٥)	المرتبة العلمية (١٠)	علاقة الموظف بالوظيفة الإشرافية (١٠)	الأجرام ذات الصلة (٥)	مكلف بالوظيفة (٥)	تسبب الرئيس المباشر (٥)	عدد الساعات التدريبية (٥)	التقرير السنوي (٩)	ملاحظات (٥)	البيانات النهائية (١٠)

تتبع اللجنة :

رئيس اللجنة / الأمين العام

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

MASTER COPY